

MGG Gruppe – Code of Conduct

Die MGG-Gruppe ist ein international aufgestelltes Unternehmen und unterstützt mit Ihren Produkten und Dienstleistungen ihre Kunden in Müllverbrennungs- und Ersatzbrennstoffanlagen und leistet einen Beitrag auf dem Weg zur Kreislaufwirtschaft. Die drei Säulen der Nachhaltigkeit sind ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und wir verpflichten uns zu nachhaltigem Handeln, das die ökologische, die soziale und die ökonomische Dimension umfasst. Wir streben danach, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, soziale Gerechtigkeit und Lebensqualität zu fördern und ein wirtschaftliches Wachstum zu sichern, das sowohl effizient als auch gerecht ist. Dieses Engagement reflektiert unser Bestreben, eine verantwortungsvolle Zukunft für alle Stakeholder und kommende Generationen zu gestalten.

In unserem Engagement für eine nachhaltige Entwicklung unterstützen wir Müllverbrennungsanlagen, die eine zentrale Rolle im modernen Abfallmanagement und in der Förderung der Kreislaufwirtschaft spielen. Diese Anlagen tragen nicht nur zur erheblichen Reduzierung des Abfallvolumens bei, sondern ermöglichen auch die Rückgewinnung wertvoller Rohstoffe und die effiziente Erzeugung von Strom und Wärme. Indem wir Technologien und Dienstleistungen bereitstellen, die eine erhöhte Zuverlässigkeit und höhere Verfügbarkeit dieser Anlagen gewährleisten, fördern wir den Übergang zu einer ressourcenschonenden Wirtschaft und unterstützen unsere Kunden darin, ihre ökologischen und ökonomischen Ziele zu erreichen.

Unsere Verpflichtung

Wir sind ein Unternehmen, das auf gelebten Werten und gegenseitigem Respekt beruht. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle und Jobsicherheit, um ein unterstützendes und motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen.





Unsere Werte und Leitsätze

Weiterentwicklung

wir streben stetig nach Verbesserung und Weiterentwicklung. Indem wir die individuellen Stärken unserer Mitarbeiter fördern und ihr Potenzial freisetzen, schaffen wir eine dynamische Arbeitsumgebung, die persönliches und berufliches Wachstum ermöglicht.

Internationale Zusammenarbeit

unsere Stärke liegt in unserer Vielfalt. Als internationales Unternehmen fördern wir die Zusammenarbeit über Grenzen und Kulturen hinweg. Unsere Mitarbeiter unterstützen sich gegenseitig unter dem Motto "Gemeinsam erreichen wir mehr".

Verantwortung und Qualität

sind die Grundpfeiler unseres Handelns. Unsere Mitarbeiter sind Fachkräfte, die ihr Wissen teilen und Verantwortung gegenüber unseren Kunden übernehmen. Wir verpflichten uns zur Lieferung höchster Qualität in allem, was wir tun.

Innovation und Problemlösung

steht im Zentrum unserer Unternehmensphilosophie. Wir schätzen und fördern die Ideen unserer Mitarbeiter, die zur Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen beitragen. Aus Fehlern lernen wir und entwickeln kontinuierlich neue Lösungen, um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern.

Fairness, Transparenz und Integrität

bilden das Fundament unseres täglichen Handelns und unserer Entscheidungsfindung. Wir verpflichten uns, in all unseren Geschäftsbeziehungen und internen Prozessen ehrlich und offen zu kommunizieren. Durch unsere transparenten Unternehmenskultur fördern wir das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner. Jede Interaktion wird von einem starken moralischen Kompass geleitet, der sicherstellt, dass wir gerecht und ethisch handeln. Unser Streben nach Fairness umfasst die Bemühungen, allen Beteiligten gleiche Chancen zu bieten und Diskriminierung in jeglicher Form zu vermeiden. Wir sind davon überzeugt, dass durch die konsequente Anwendung dieser Prinzipien eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft für unser Unternehmen und unsere Kunden gewährleistet wird.

Unser Verhalten im geschäftlichen und gesellschaftlichen Umfeld

Einhalten von Recht und Gesetz sowie Integrität

Wir halten uns als Grundprinzip unseres wirtschaftlich verantwortlichen Handelns jederzeit an geltende Gesetze und Vorschriften, auch wenn dies kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für unser Unternehmen oder einzelne Personen mit sich bringen kann. Wenn nationale Gesetze restriktivere Regelungen vorschreiben als die bei uns geltenden Vorschriften, geben wir diesen nationalen Rechten den Vorrang. Im Rahmen unseres Engagements für faires Verhalten im Wettbewerb beteiligen wir uns nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen, missbrauchen keine marktbeherrschende Stellung und nehmen nicht an anderen wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken teil.

Darüber hinaus lehnen wir jegliche Form von Korruption, Diebstahl, Veruntreuung, Betrug oder Erpressung strikt ab. Wir tolerieren keine illegalen Zahlungen oder die Gewährung sonstiger Vorteile an Einzelpersonen, Unternehmen oder Amtsträger, um Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen. Unsere Null-Toleranz-Politik gegenüber diesen Handlungen unterstreicht unser Engagement für ethisches und rechtskonformes Verhalten in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit.

Zusätzlich bekämpfen wir aktiv Geldwäsche und die Finanzierung von Terrorismus. Wir halten uns strikt an alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und ergreifen effektive Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unser Geschäftsbetrieb nicht zur Unterstützung dieser illegalen Aktivitäten genutzt wird.

Um die Einhaltung dieser Prinzipien sicherzustellen, ermutigen wir unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner, mögliche Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder unsere internen Richtlinien zu melden. Wir garantieren dabei den Schutz von Hinweisgebern vor jeglichen negativen Konsequenzen oder Repressalien. Alle Meldungen, unabhängig davon, ob sie anonym oder persönlich erfolgen, werden vertraulich behandelt und sorgfältig geprüft.

Wir stellen sichere und leicht zugängliche Meldekanäle bereit, um das Vertrauen in unser Hinweisgebersystem zu fördern. Unser Engagement für Transparenz und Integrität wird durch unsere Null-Toleranz-Politik gegenüber Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgeber unterstrichen. Wir betrachten jeden Beitrag zur Aufdeckung von Fehlverhalten als wichtigen Schritt zur Wahrung unserer ethischen Standards.

Sorgfältiger Umgang mit Unternehmensressourcen bei MGG

Wir behandeln das Vermögen von MGG mit größter Sorgfalt. MGG ist darauf ausgerichtet, unseren Mitarbeitern die notwendigen Werkzeuge, Ausrüstung und Informationen bereitzustellen, die sie benötigen, um ihre Aufgaben effektiv zu erfüllen. Unsere physischen Anlagen, geistigen Eigentumsrechte und Informationen werden gewissenhaft verwaltet um Verlust, Diebstahl oder Schäden zu verhindern. Zu den schützenswerten Informationen gehören Organigramme, Technologien und Prozesse, sowie Unterlagen zu unserem Marketing und Geschäftsentwicklung.

Fairer Wettbewerb

Bei MGG treffen wir Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse unseres Unternehmens. Wir vermeiden bereits im Ansatz Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch solche, die Angehörige oder nahestehende Personen oder Organisationen betreffen könnten. Sollten dennoch Interessenkonflikte auftreten, lösen wir diese unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Betriebsvereinbarungen. Eine wesentliche Voraussetzung dafür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Engagement für Datenschutz und Informationssicherheit

Bei MGG legen wir großen Wert auf Datenschutz und Informationssicherheit. Wir halten uns strikt an alle geltenden Datenschutzgesetze und sorgen für einen umfassenden Schutz personenbezogener Daten. Die Verarbeitung solcher Daten erfolgt ausschließlich, wenn sie gesetzlich zulässig ist. Zudem gewährleisten wir eine angemessene Verwaltung der Informationssysteme unserer Lieferanten, die vertrauliche Informationen oder Daten der MGG Gruppe enthalten. Wir setzen technische und organisatorische Maßnahmen ein, um diese Systeme effektiv gegen unbefugten Zugriff zu schützen. Diese Maßnahmen sind ein fundamentaler Bestandteil unseres Engagements für die Sicherheit und Integrität aller Daten, die wir verwalten.

Engagement für Stakeholder und gesellschaftliche Verantwortung

Bei MGG verpflichten wir uns zu einem proaktiven und verantwortungsvollen Umgang mit allen unseren Stakeholdern, einschließlich unserer Kunden, Lieferanten und Regulierungsbehörden. Wir streben danach, transparente und offene Dialoge zu führen, um die Bedürfnisse und Erwartungen dieser Gruppen zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren. Unser Ziel ist es, durch aktive Zusammenarbeit und die Förderung von Projekten, die den sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Fortschritt unterstützen, positive Beiträge zu den Sektoren zu leisten, in denen wir tätig sind, um eine nachhaltige Entwicklung zu fördern.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Offene Fehlerkultur

Respektvoller Umgang miteinander ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Wir vermeiden Schuldzuweisungen und konzentrieren uns stattdessen auf Lösungen und Verbesserungen. Wir unterstützen uns gegenseitig bei der Analyse und Behebung von Fehlern.

Teamarbeit und gegenseitige Hilfe stehen stets im Vordergrund. So schaffen wir ein vertrauensvolles Umfeld, in dem sich jeder sicher fühlt, Fehler zuzugeben.

Wir nutzen regelmäßige Feedback-Runden, um vergangene Projekte zu besprechen, Fehler zu identifizieren und Verbesserungsmöglichkeiten zu erarbeiten. So streben wir kontinuierliche Verbesserung an und nutzen Fehleranalysen und Verbesserungsvorschläge für Innovation und Fortschritt.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Bei MGG pflegen wir eine Kultur des wechselseitigen Vertrauens und der gegenseitigen Achtung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden jegliche Form von Diskriminierung. Unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung behandeln wir alle Mitarbeitenden gleich und wahren ihre Persönlichkeitsrechte sowie ihre Privatsphäre. Diese Grundsätze schaffen ein Arbeitsumfeld, das Respekt, individuelle Freiheiten und Chancengleichheit fördert.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und verpflichten uns zur Einhaltung der Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO). Dazu gehört das Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit, die Förderung von Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen sowie das Recht auf eine faire und angemessene Entlohnung. Unsere Vergütung entspricht mindestens den geltenden nationalen und lokalen gesetzlichen Vorgaben und Branchenstandards. Darüber hinaus gewährleisten wir menschenwürdige Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden und setzen uns aktiv gegen jede Form von Diskriminierung ein.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Arbeit und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Zusätzlich unterstreicht

unsere Zertifizierung nach ISO 9001 unser Engagement für kontinuierliche Verbesserungen in Qualität, Sicherheit und Effizienz unserer Prozesse.

Umwelt- und Klimaschutz

Verpflichtung zur Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Bei MGG zählen Umwelt- und Klimaschutz sowie die effiziente Nutzung von Ressourcen zu unseren wesentlichen Unternehmenszielen. Wir sind uns bewusst, dass der dauerhafte Erfolg unseres Unternehmens von einem verantwortungsbewussten und nachhaltigen Umgang mit der Umwelt abhängt. Daher sehen wir den Schutz der Umwelt und einen sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen als unsere gesellschaftliche Verpflichtung an. Wir orientieren uns am Leitgedanken des nachhaltigen Wirtschaftens und gehen mit Energie, Rohstoffen und Wasser sparsam um. Zudem sind wir bestrebt, Umweltbelastungen wie Abfall, Abwasser, Emissionen und Lärm zu vermeiden oder sie so gering wie möglich zu halten. Auf diese Weise tragen wir aktiv zum Schutz und zur Bewahrung unserer Umwelt bei. Unsere Verpflichtung zu umweltfreundlichem Handeln wird durch unsere Zertifizierung nach ISO 14001 unterstrichen, die unsere Bemühungen um eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung bestätigt.

